




<b>Plats</b>	Smålandssalen
<b>Tid</b>	17 november 2021, kl. 09.00-12.00
<b>Ledamöter</b>	Andreas Olsson (C), tjänstgörande ordförande Malin Lauber (S), 2:e vice ordförande Laila Göransson, PRO Hans Sköld, PRO Valter Jeppsson, SPF Kerstin Nilsson, SPF Inga-Britt Jonasson, SPF Sören Andersson, RPG Örjan Bäckryd, RPG Lars-Olof Häglund, RPG Laila Stein, SKPF Gunilla Hansson, SKPF Eva Samuelsson, SKPF
<b>Övriga närvarande</b>	
Tjänstepersoner	Suzanne Madar Bilalli, omsorgschef särskilda boenden Lena Hillström-Tibblin, utredare, OF Per-Olof Löfberg, trafikplaneringschef, tekniska förvaltningen Anna Lundh, projektledare God och Nära Vård och Omsorg, OF
Övriga	Ulf Hedin (M), omsorgsnämndens ordförande Anna Zelvin (KD), 1:a vice ordförande omsorgsnämnden Julia Berg (S), 2:e vice ordförande omsorgsnämnden
<b>Justering</b>	
Justerade paragrafer	§§ 30 - 37
<b>Underskrifter</b>	
Sekreterare	 ..... Lena Hillström-Tibblin
Ordförande	 ..... Andreas Olsson
Justerare	 ..... Inga-Britt Jonasson, SPF

### **Förteckning över Växjö kommunala pensionärsråds ärenden**

30. Val av justerare
31. Information om Växjö kommuns arbete runt elsparkeyklar i trafiken respektive parkeringsavgifter
32. Information och dialog om Växjö kommuns översyn av föreningsbidrag och föreningsstöd
33. Växjö kommuns omställning till God och Nära Vård och Omsorg
34. Information ifrån omsorgsförvaltningen
35. Framtida nyttjande av Wilhelmshill
36. Sammanträdestider 2022
37. Övrigt

### § 30

#### Val av justerare

Inga-Britt Jonasson, SPF, utses att justera dagens protokoll.

### § 31

#### Information om Växjö kommuns arbete runt elsparkcyklar i trafiken respektive parkeringsavgifter

Per-Olof Löfberg, trafikplaneringschef, informerar om


- Elsparkcyklar. Kommunen har tidigare haft kontakt med fem operatörer som velat etablera sig i Växjö. I september kom ett annat företag utan att ha haft tidigare kontakt. Företaget tog kontakt med kommunen fredag eftermiddag om att man skulle etablera sig dagen efter. Kommunen menar att man bryter mot lokala ordningsstadgan genom att ta i anspråk offentliga platser för parkering av elsparkcyklarna. Förfarandet är anmält till polisen som lagt ner anmälan. Kommunen agerar nu efter att flytta fordon som hindrar på olika sätt och det gäller även elsparkcyklar. Fordon som hindrar flyttas bort och kan lösas ut för 500 kr. Den lokala ordningsstadgan håller på att ses över tillsammans med kommunjuristerna. Kommunen har haft möte med företaget för att t ex diskutera snöröjningsproblem kopplat till elsparkcyklarna.

Frågor från ledamöter:

- Hur har företaget koll på var elsparkcyklarna står?  
Elsparkcyklarna är försedda med GPS och man kan se i appen var de står. Företaget har en lokal serviceman på plats i Växjö.
- Kan man ringa in till kommunen för att rapportera att elsparkcyklar står illa till, hur illa ska det vara för att rapporteras?  
Det är en tolkningsfråga om vad som är illa. Det går bra att ringa in.
- Är fler företag på väg in?  
Inga fler företag har hört av sig sedan i våras.
- Har det varit många skador i samband med elsparkcyklarna?  
Det finns inte någon statistik, men har hört om skador.

Parkeringsavgifter. Per-Olof Löfberg inleder med att höra efter vad man vill diskutera runt parkeringsavgifter.

- Frågor från ledamöter:  
De områden som har avgiftsbelagd parkering har utökats t ex på Söder och Väster, men man har inte satt upp parkeringsautomater i de områdena. Det är svårt med långa avstånd från automater och många har svårt att använda appar.

Justerandes Signatur 			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

Kommunen sätter inte upp fler automater utan uppmanar de som parkerar att använda appar. I dagsläget är andelen parkerande som betalar kontakt cirka 10%. Vill man inte använda appar går det bra att lösa biljett i någon av de automater som finns t ex på väg till parkeringen. 30-dagarbiljetter går att lösa i app eller automat. Boendeparkering finns inte idag, men kan bli aktuellt på t ex Söder.

- Rondeller:

*Fråga från ledamot:*

*Vad ska man göra åt rondellerna?*

Man behöver se över principen om att cyklister och bilister blandas i rondellerna. Man kommer att testa att bygga cykelvägar runt rondellerna på Mörners väg.

### § 32

#### **Information och dialog om Växjö kommuns översyn av föreningsbidrag och föreningsstöd**

Punkten utgår och kommer vid ett senare tillfälle.

### § 33

#### **Växjö kommuns omställning till God och Nära Vård och Omsorg**

Anna Lundh, omsorgsförvaltningens projektledare för God och Nära Vård och Omsorg, informerar om arbetet med de olika områdena inom God och nära vård och omsorg i kommunen.

För mer information se till protokollet bifogat bildspel.

*Frågor från ledamöter:*

*Fråga om den demografiska utvecklingen.*

God och nära vård är en landsövergripande omvandling utifrån den kommande demografiska utvecklingen som är en stor utmaning.

Observera att den bild om demografisk utveckling som finns i bildspelet visar den nationella utvecklingen. Det ser annorlunda ut i Växjö kommun.

*Hur förhåller sig personcentrerat arbetssätt till beslut om hemtjänst där insatserna inte är valbara?*

Hemtjänstbeslut styrs av Socialtjänstlagen och dess rättspraxis. Det personcentrerade arbetssättet blir viktigt vid frågor om hur beslutet ska verkställas och den enskildes delaktighet i insatsernas utformning.

*Hur går det med förslaget att anställa egen läkare inom omsorgsförvaltningen?*

Justerandes Signatur 			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

Svar från Ulf Hedin: Förfrågan är skickat om huruvida det är möjligt att anställa läkare inom förvaltningen. Något svar har ännu inte kommit och därför har det inte gått att arbeta vidare med frågan i nuläget.  
*Påminnelse från ledamot att även andlig vård är viktigt inom särskilt boende.*

*Är kommunen redo för det större uppdrag som kommer med utökad samverkan med primärvården?*  
Samverkan och planering för detta pågår.

### §34

#### **Information ifrån omsorgsförvaltningen**

Suzanne Madar Bilalli, omsorgsförvaltningens omsorgschef för särskilda boenden, informerar om:

- Statens offentliga utredning 2021:52 'Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre'
- Information om hur förvaltningen jobbar med de olika områden som tas upp i utredningen.

För mer information se till protokollet bifogat bildspel.

- Resultat i Växjö kommuns Temperaturmätare för medarbetare, september 2021
- Resultat för hela omsorgsförvaltningen från mätningen i september redovisas. Resultaten är mycket lika resultaten från mätningen i mars. Jämförelse gjordes med resten av kommunen. Svarefrekvensen vid mätningen i september var 78 % vilket är en hög svarefrekvens.

För mer information se till protokollet bifogat bildspel.

- Trygghetslarm och internlarm
- Henrik Rossling, Verksamhetsutvecklare & e-Hälsosamordnare vid omsorgsförvaltningen medverkar vid denna punkt för att svara på frågor.


*Frågor från ledamöter:*

*Saknar de nya internlarmen i särskilt boende möjlighet att tala med personal i samband med larm?*

Det finns möjlighet till tal för de som behöver det, men det är en annan lösning än tidigare.

*Är det några förändringar med larm i ordinärt boende?*

Det fungerar som tidigare. Man kommer att prova mobila trygghetslarm.

Justerandes Signatur 			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

**§ 35**

**Framtida nyttjande av Wilhelmshill**

Andreas Olsson (C), ordförande, informerar om att punkten utgår från detta möte. En inbjudan till extra möte i frågan kommer att skickas ut till föreningarna.

*Fråga från ledamot:*

*Det finns fortfarande en skylt utanför Vilhelmshill där det står att PRO och SPF står för skötseln av Vilhelmshill*

**§ 36**

**Sammanträdestider 2022**

Pensionärsrådet godkänner följande datum under kommande år. Samtliga möten börjar kl. 09.00:

16 februari

4 maj

16 juni – EVENTUELLT


21 september

23 november


**§ 37**

**Övrigt**

- 15 februari 2022 planeras en informations- och dialogdag på konserthuset kl 10.00 – 15.00. Programmet innehåller bl a information om brandförebyggande arbete och information om ett projekt i samverkan mellan Linnéuniversitetet, Röda korset och Seniorlotsen om digitalisering och teknik. Peje kommer att vara konferencier. Underhållning av Calle Bjelke. Troligen kommer det också att vara utställningar.

Justerandes Signatur 			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

- Hur ska spridningen av protokollen ske? Ska de skickas ut till föreningarna? De senaste protokollen har bara publicerats på kommunens webb.  
Svar: Protokollen kommer fortsättningsvis att publiceras på webben.
- Projektet "Håll dig på benen" har funnits under 10 år. Under våren 2022 kommer en föreläsning att anordnas och det blir den sista i den formen. Det finns en önskan om fortsättning av projektet och att kommunen vill satsa vidare.

Justerandes Signatur 			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

# God och nära vård och omsorg



Växjö  
kommun



# Introduktion

- Anna Lundh - uppdrag projektledare
- God och nära vård och omsorg (GNVO)
- BEON identifierade områden



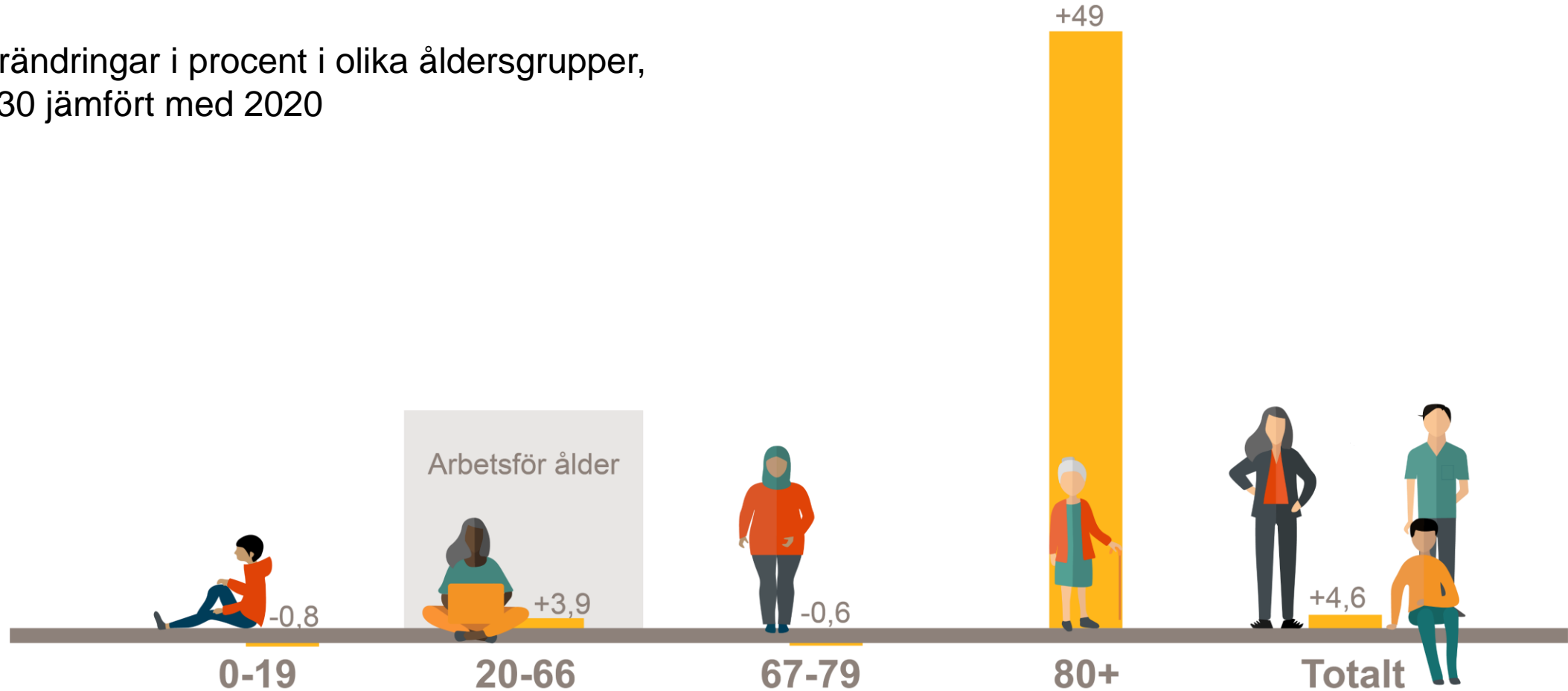
# Kort bakgrund

- Internationell, nationell och lokal omställning
- Varför?
  - Effektiv
  - Hög kvalitet
  - Demografisk utveckling



# Demografin driver förändring

Förändringar i procent i olika åldersgrupper,  
2030 jämfört med 2020



# Vad är god och nära vård?

- Den enskilde bestämmer innebörden
- Inte en omorganisation – nytt sätt att arbeta



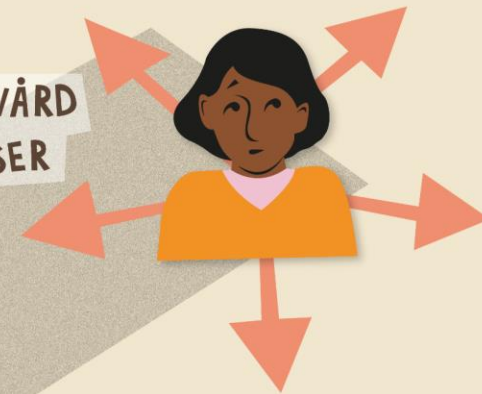
FRÅN FOKUS  
PÅ ORGANISATION



- TILL FOKUS PÅ  
PERSON OCH RELATION



FRÅN ISOLERADE VÅRD  
OCH OMSORGSINSATSER



- TILL SAMORDNING UTIFRÅN  
PERSONENS FOKUS



# NÄRA VÅRD



- TILL PROAKTIV OCH HÄLSOFRÄMJANDE

FRÅN REAKTIV

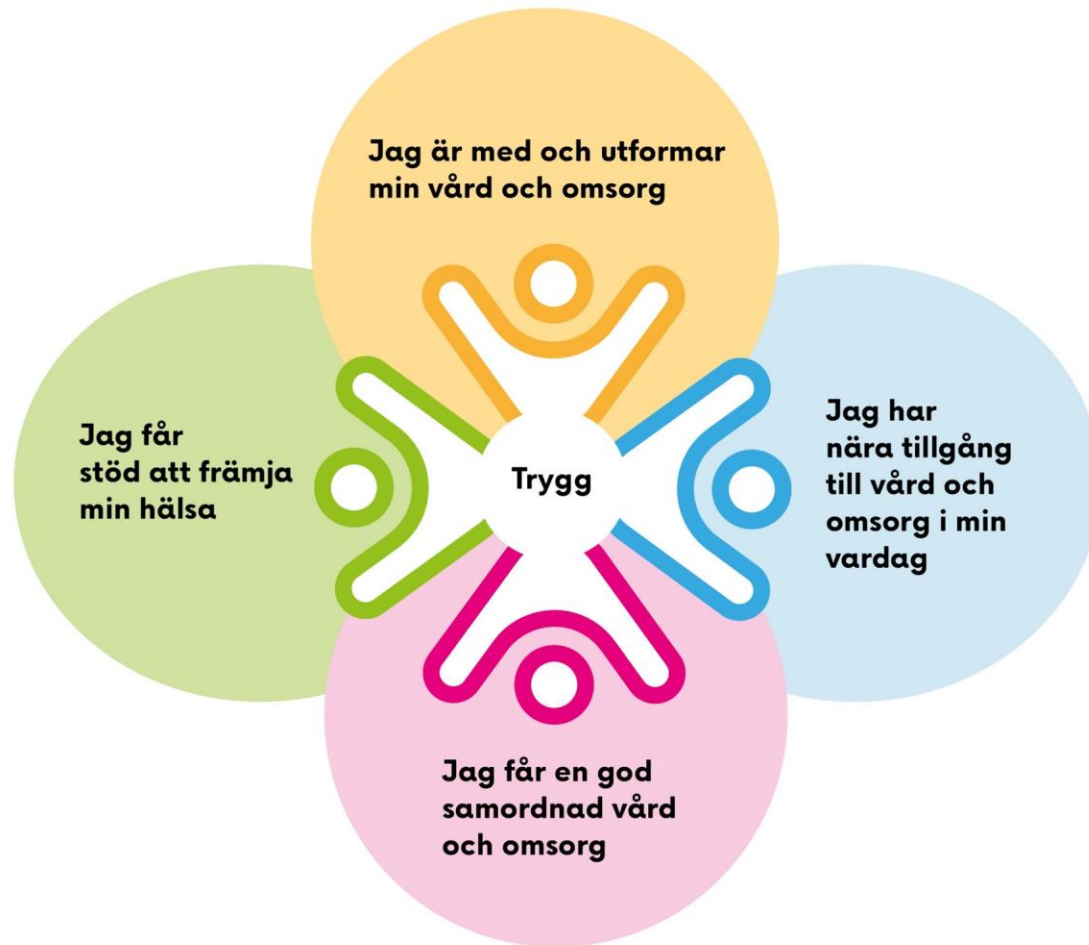


FRÅN INVÅNARE  
OCH PATIENTER  
SOM PASSIVA MOTTAGARE

- TILL AKTIV MEDSKAPARE



# Växjö kommuns målbild







# Projekt som pågår i förvaltningen

- Fyra olika utvecklingsområden
  - Hälsosfrämjande och förebyggande
  - Fungerande helhet och personcentrerad vård
  - Tillvarata resurser och rätt stöd till behov
  - Trygga kompetens
- +Stödjande och styrande processer





# Hälsofrämjande

- Flexibelt och förebyggande anhörigstöd
- Motverka ofrivillig ensamhet
- Individuellt anpassade aktiviteter i särskilt boende
- Utökad uppsökande hälsofrämjande arbete
- Systematiskt förebyggande arbete genom Senior Alert inkl. nutrition



# Fungerande helhet

- Demensombud och utvecklad samverkan med äldrepsykiatri
- Utred årliga läkarbesök och kontroll av medicinering – **klart**
- God kontinuitet
- Utvecklad daglig verksamhet (inom omsorg funktion)
- Utvecklade teamkonferenser med individens mål i centrum



# Tillvarata resurser och rätt stöd till behov

- Etablera och utveckla vardagsrehab
- Utvecklat Evelid (kvalitet, flöden och funktioner)



# Trygga kompetens

- Utöka andelen specialistsjuksköterskor
- Utred renodlat undersköterskeuppdrag med specialistundersköterskor – **klart, beslutades om i nämnden i oktober**
- Fler med pedagogisk utbildning (oms funk)



# Kommande projekt

- Inväntar internbudget 2022 för prioritering av projekt.



# Avslutningsvis

- Kontakt [anna.lundh@vaxjo.se](mailto:anna.lundh@vaxjo.se) Tel: 0470-433 08
- Frågor?





Temperaturmätaren september 2021 - Växjö kommunkoncern

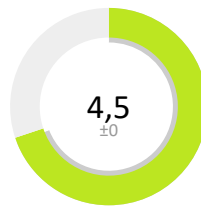
# Omsorgsförvaltningen

Datum: 2021-10-05

Svarsfrekvens: 78% (1562 svar)

## Styrkor

- I min arbetsgrupp jobbar vi kontinuerligt med att utveckla vår verksamhet för dem vi är till för
- De chefer som jag möter i mitt arbete har förmåga att kommunicera mål och riktning så att jag förstår
- Jag får stöd i mitt arbete när jag ber om hjälp
- Jag vet vem jag ska vända mig till för att få råd och stöd för att utföra arbetet



Stolthet

## Fokusområden

- Jag upplever att mina förslag till förändring hanteras på ett bra sätt
- Jag får återkoppling på arbetet jag utför
- Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete
- Jag har tid för återhämtning efter perioder av stress på jobbet



## Matris



# Index



Totalindex



Vi möter alla med respekt



Vi kan jobbet



Vi gör verksamheten bättre



Vi skapar en hållbar framtid



Stolthet

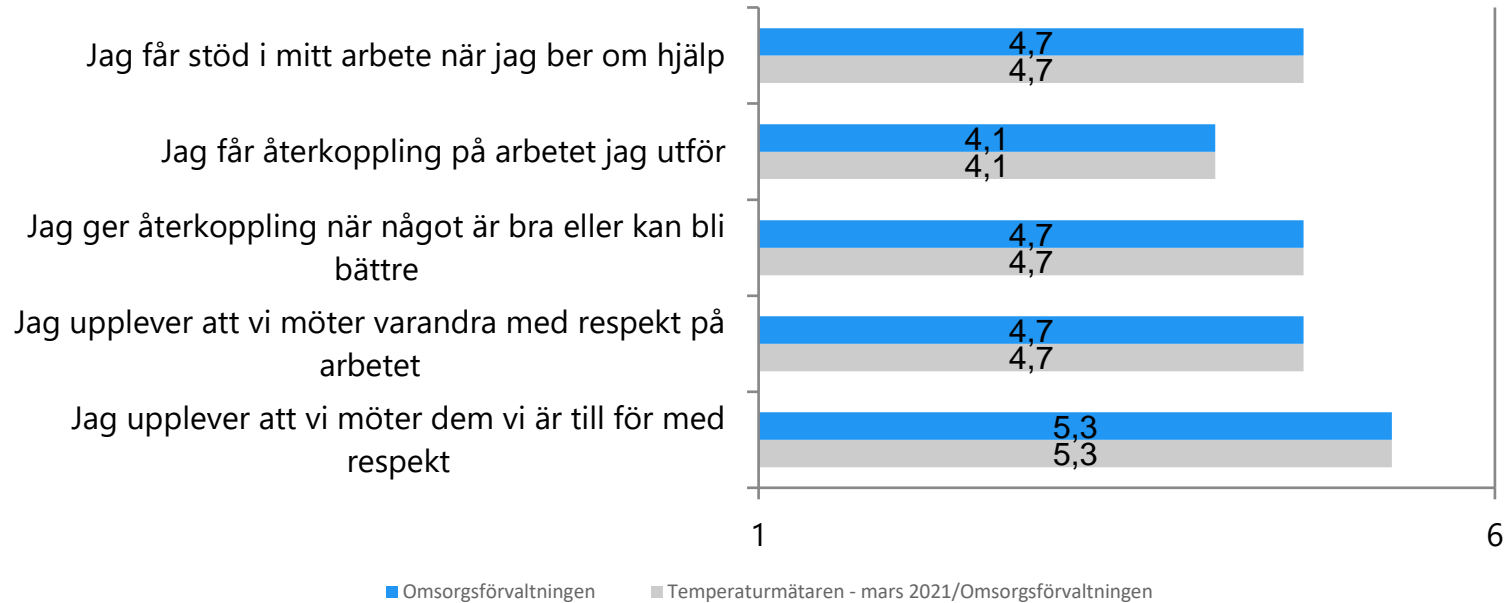


Kompetens & Utveckling



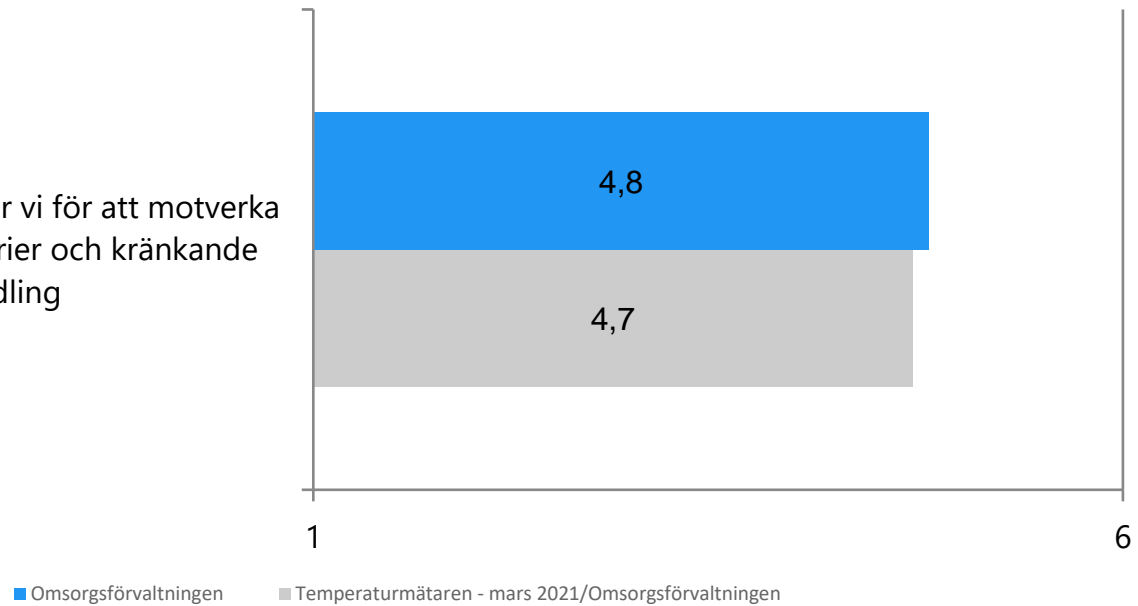
Respekt & Hållbarhet

## Vi möter alla med respekt (1/2)

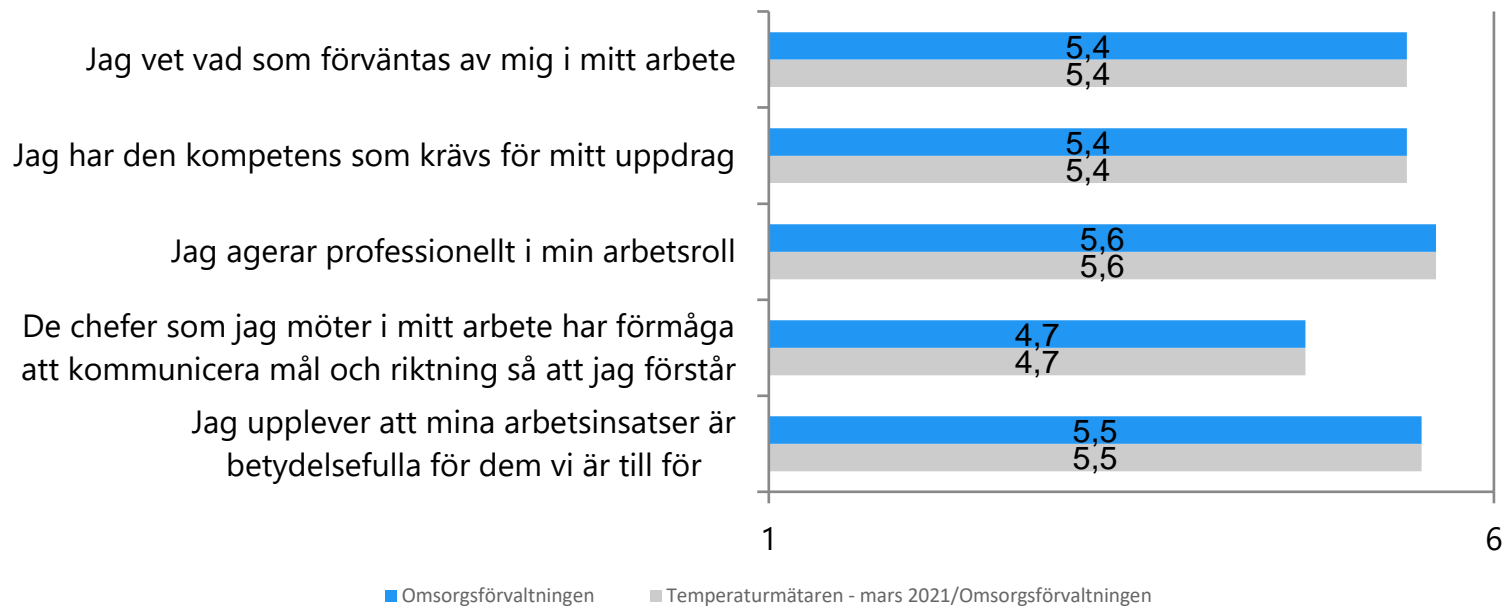


## Vi möter alla med respekt (2/2)

På min arbetsplats arbetar vi för att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

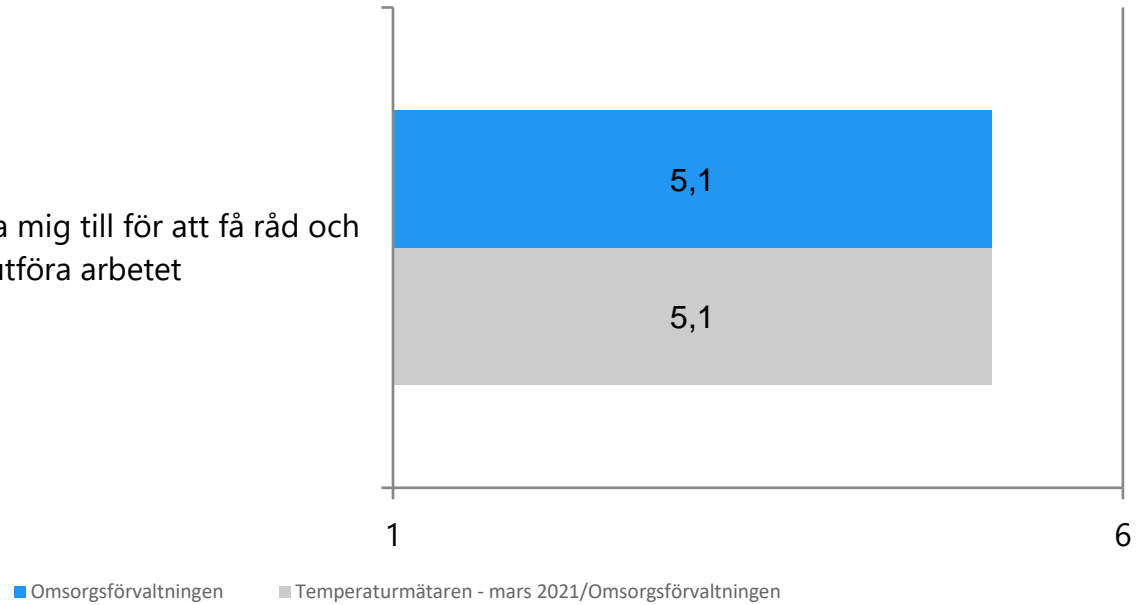


## Vi kan jobbet (1/2)

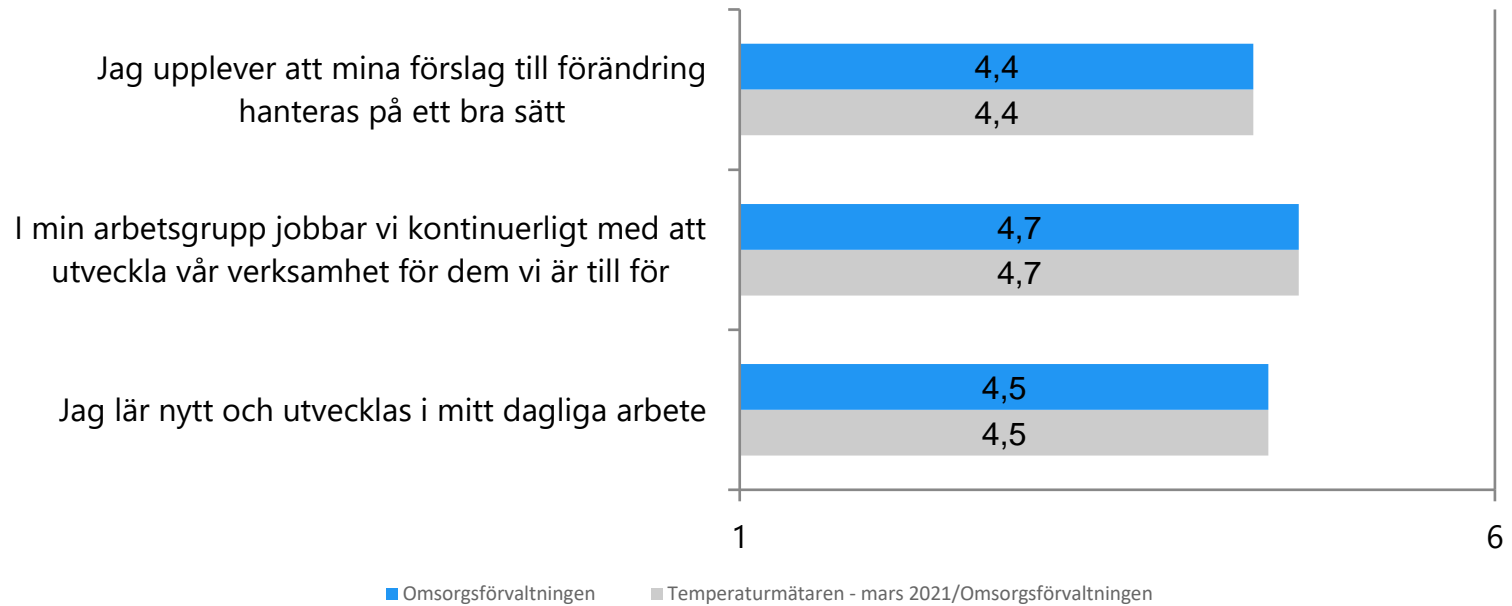


## Vi kan jobbet (2/2)

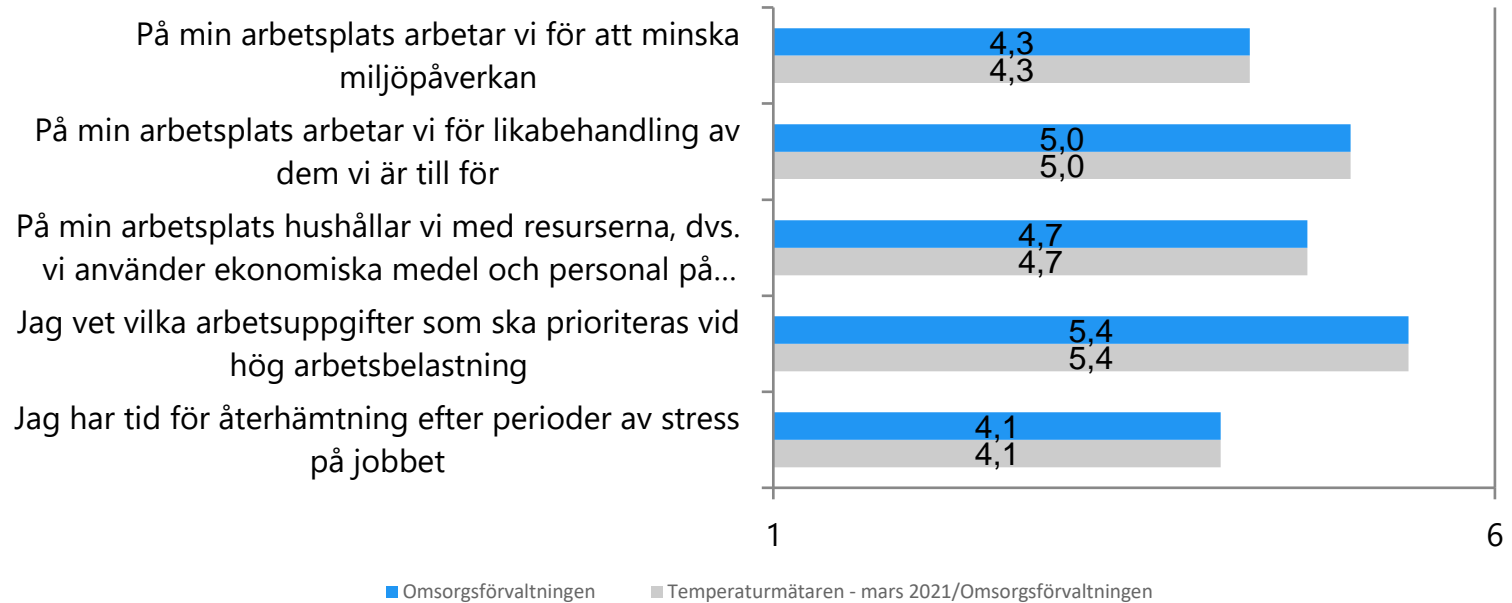
Jag vet vem jag ska vända mig till för att få råd och stöd för att utföra arbetet



## Vi gör verksamheten bättre



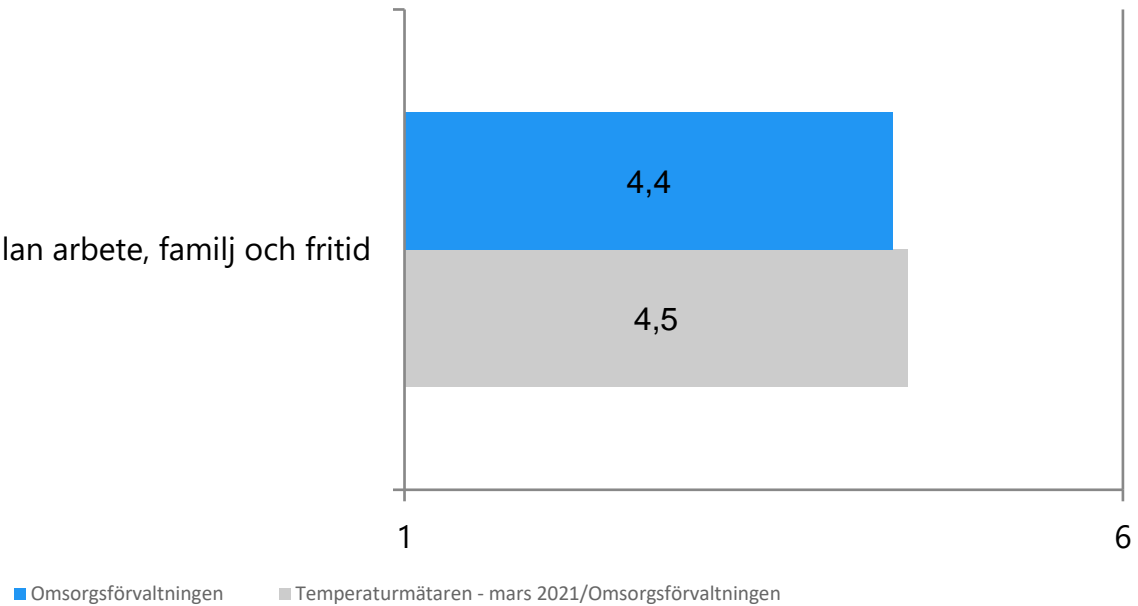
## Vi skapar en hållbar framtid (1/2)



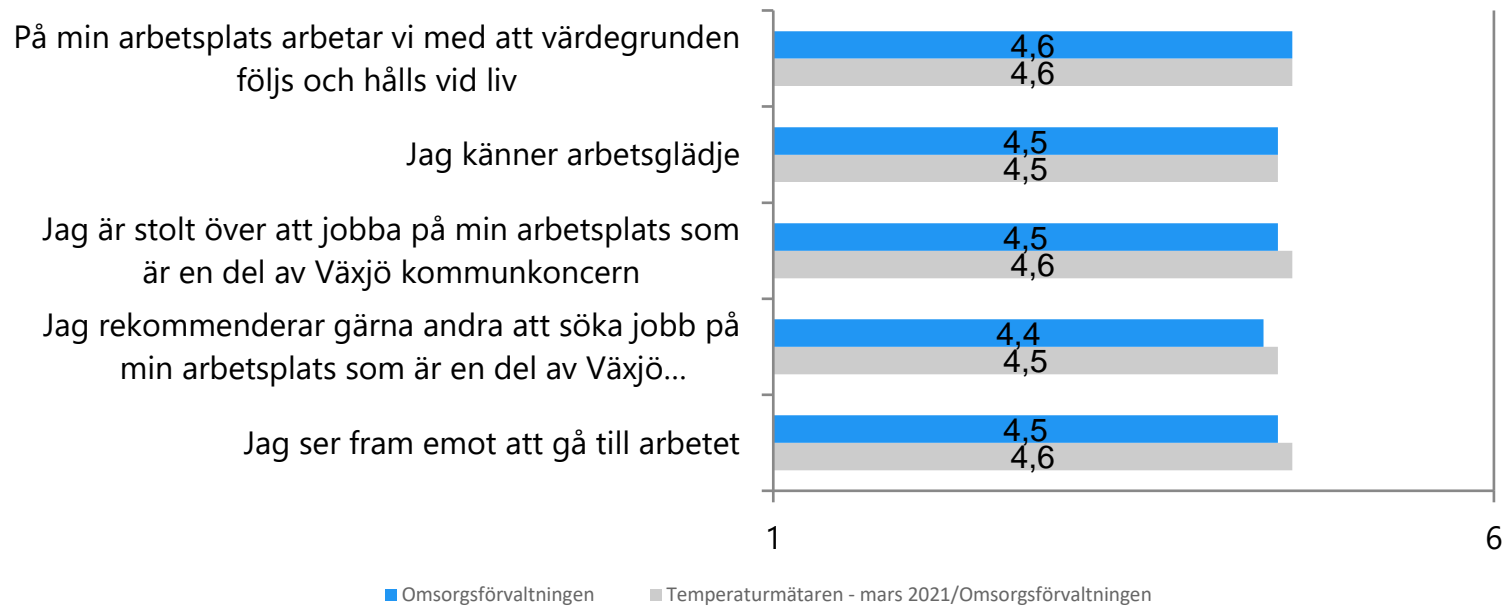


## Vi skapar en hållbar framtid (2/2)

Jag har en bra balans mellan arbete, familj och fritid



## Stolthet



# Presentation KPR

2021-11-18



Växjö  
kommun

# 1. Förnya, behålla och utveckla kompetens

- Språkombudsutbildning
- Kompetensutvecklingsplan
- Förtydligande yrkesroller



## 2. Stärk ledarskapet

- Tak antalet medarbetare
- Kompetensutveckling för chefer
- Medicinsk kompetens i ledningen
- Teambaserat arbetssätt



### **3. Skapa trygga anställningsförhållanden och en god arbetsmiljö**

- Heltid och tillsvidare som norm
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Delade turer



# 4. Ny teknik i vårdens och omsorgens tjänst

- Digitaliseringsinitiativ
- Fortbildning och utbildning

