

Näringslivsplan för Växjö kommun

Fastställd/ upprättad: Kommunfullmäktige 2026-05-19 § 85

Dnr: KS/2024-00654

Giltighetstid: 2026-2031

Dokumentansvarig: Kommunstyrelsen

Dokumentinformation:

Tidigare ändringar:

Kommunfullmäktige

2020-05-19 § 119



Växjö
kommun

Växjö kommuns näringslivsplan

Informationsklassning: Intern

Innehåll

1. Inledning	4
1.1. Växjö kommunkoncerns styrmodell	4
2. Bakgrund	4
2.1. Syfte	4
2.2. Samverkan, ansvar och roller	4
2.3. Hållbara Växjö 2030	5
2.4. Växjö kommuns processer och riktningmål	5
2.5. Uppföljning och revidering	5
3. Utvecklings- och insatsområden	6
3.1. Utvecklingsområde: Hållbar tillväxt och konkurrenskraft	6
3.1.1. Insatsområden	7
3.2. Utvecklingsområde: Kompetensförsörjning och attraktivitet	7
3.2.1. Insatsområden	7
3.3. Utvecklingsområde: Företagsservice	8
3.3.1. Insatsområden	8
3.4. Utvecklingsområde: Etablering och expansion	8
3.4.1. Insatsområden	9

Planen har beslutats 2026-05-19 av kommunfullmäktige och gäller för perioden 2026–2031.

Process: Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad

Planansvarig: Näringslivschef, kommunledningsförvaltningen ansvarar för att utvecklings- och insatsområden beaktas i vardagen

Näringsliv tillsammans med processledningsgruppen *Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad* ansvarar för framtagande, implementering, revidering, uppföljning och avveckling.

1. Inledning

1.1. Växjö kommunkoncerns styrmodell

Växjö kommunkoncerns styrmodell samlar organisationens gemensamma krafter för att nå kommunens vision. Planen innehåller inga beskrivningar av enskilda aktiviteter utan ger förslag på möjliga utvecklingsområden med insatsområden. Enskilda aktiviteter definieras i den årliga budgeten och arbetas in i respektive nämnds och styrelses internbudget samt affärsplan.

2. Bakgrund

2.1. Syfte

Ett starkt och konkurrenskraftigt näringsliv är avgörande för Växjö kommuns långsiktiga utveckling och attraktivitet. Företag skapar arbetstillfällen, innovation och tillväxt och bidrar samtidigt till levande platser och goda livsmiljöer i hela kommunen.

Växjö är en kommun med stark framtidstro, växande företag och ett näringsliv som driver utveckling. Den här planen visar riktningen för Växjö kommuns näringslivsarbete 2026–2031 samt hur samarbetet stärks mellan Växjö kommun, företagen och andra aktörer för att skapa hållbar tillväxt och attraktionskraft.

2.2. Samverkan, ansvar och roller

Framtagandet av Växjö kommuns näringslivsplan har förankrats genom dialog med aktörer från näringslivet samt representation från kommunledningsförvaltningen, samhällsbyggnadsförvaltningen, serviceförvaltningen, omsorgsförvaltningen, utbildningsförvaltningen, arbete och välfärd, kultur och fritid, Växjö & Co, Vöfab, Vidingehem samt Växjö Linnaeus Science Park. En reviderad näringslivsplan har tagits fram under 2026 med

utgångspunkt i den näringslivsplan som kommunfullmäktige antog den 19 maj 2020 (§ 119).

2.3. Hållbara Växjö 2030

Växjö kommuns näringslivsplan tar sin utgångspunkt i Hållbara Växjö 2030 och målbilderna för en hållbar framtid. Genom näringslivsplanen konkretiseras hur Växjö kommun utifrån ett näringslivsperspektiv gemensamt arbetar i riktning mot målbilden Växande och inkluderande.

Växjö ska vara en attraktiv plats för ett innovativt närings- och föreningsliv som bidrar till en hög och hållbar tillväxt. Vi har en stark ekonomisk utveckling med liten negativ påverkan på miljön och positiv påverkan för människan. I Växjö skapar vi förutsättningar för alla att klara skolan och komma in i arbetslivet så att utanförskap kan brytas. Vi bygger miljöer som bidrar till inkludering och samhörighet mellan människor. Det finns rik tillgång till ett varierat kultur- och fritidsliv. Vi skapar tillsammans ett inkluderande och växande Växjö.

2.4. Växjö kommuns processer och riktning

Näringslivsarbetet sker främst inom Växjö kommuns huvudprocess *Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad* som bidrar till processens riktning. Hela kommunkoncernen berörs av näringslivet varför samtliga förvaltningar och bolag har ett ansvar att utifrån sina förutsättningar bidra till att planen realiseras.

2.5. Uppföljning och revidering

Uppföljningen av Växjö kommuns näringslivsplan sker inom ramen för Växjö kommunkoncerns ordinarie styr- och uppföljningsprocesser. Genom budget- och verksamhetsuppföljning följs hur utvecklings- och insatsområdena omsätts i respektive nämnds och förvaltnings arbete.

Planen gäller i högst fem år och revideras vid behov eller inför ny planperiod. Revidering initieras av planansvarig avdelning i dialog med berörda förvaltningar och bolag.

3. Utvecklings- och insatsområden

I detta avsnitt redogörs kortfattat för de prioriterade utvecklings- och insatsområden som planen adresserar.

För att främja en långsiktig och hållbar utveckling av näringslivet i Växjö kommun har fyra centrala utvecklingsområden identifierats:

- Hållbar tillväxt och konkurrenskraft
- Kompetensförsörjning och attraktivitet
- Företagsservice
- Etablering och expansion

Till varje utvecklingsområde identifieras underliggande insatsområden som översiktligt beskriver vad som kan komma att genomföras i syfte att främja utvecklingen inom utvecklingsområdena. Planen innehåller inte detaljerade beskrivningar av enskilda aktiviteter, utan presenterar övergripande förslag på åtgärdsområden som kan bidra positivt till att uppnå hållbarhetsprogrammets målbilder samt stödja processernas riktningssmål.

3.1. Utvecklingsområde: Hållbar tillväxt och konkurrenskraft

Växjö ska erbjuda långsiktiga förutsättningar för företagande och innovation. Det innebär att kommunen, tillsammans med näringslivets aktörer utvecklar miljöer där företag kan växa stabilt över tid. Genom att främja innovation, stärka förutsättningarna för investeringar och öppna vägar för nya affärsmöjligheter skapas en dynamik som gör att företag kan utvecklas i takt med omvärlden.

Detta bidrar till ett starkt företagsklimat och ett framtidsorienterat näringslivsarbete i hela kommunen.

3.1.1. Insatsområden

- Stärka Växjö kommun som en attraktiv plats för hållbara investeringar och långsiktig tillväxt.
- Utveckla arenor och samarbeten som stimulerar innovation och omställning, i samverkan med akademi och näringsliv.
- Arbeta proaktivt för att identifiera nya affärsmöjligheter och arbetstillfällen som kan etableras i Växjö.
- Skapa goda förutsättningar för nyföretagande och entreprenörskap i hela kommunen.
- Utveckla strategiska samarbeten mellan kommun, region, näringsliv, akademi och innovationsmiljöer.

3.2. Utvecklingsområde: Kompetensförsörjning och attraktivitet

Näringslivet i Växjö ska ha tillgång till den kompetens som krävs för att möta både dagens och framtidens behov. Det innebär att relationerna mellan utbildning, arbetsliv och samhälle stärks och att Växjö erbjuder miljöer där människor vill bo, arbeta och utbilda sig. Genom att främja livslångt lärande, fördjupa samverkan och utveckla attraktiva livsmiljöer skapas goda förutsättningar för att både behålla och locka ny kompetens. Detta ger företagen stabila villkor för att växa med rätt kunskap på rätt plats.

3.2.1. Insatsområden

- Fördjupa samarbetet mellan utbildning och näringsliv utifrån företagens kompetensbehov.
- Tillvarata och förstärka den lokala kompetens som finns genom kartläggning, matchning och vägledning.

- Bidra till att Växjö upplevs som en attraktiv plats för arbete, studier och framtidsmöjligheter, för både befintliga och nya invånare.
- Arbeta tillsammans med regionala och nationella aktörer för att behålla och attrahera ny kompetens.
- Stärka samverkan mellan skola och näringsliv för kontinuerligt lärande som utvecklar framtida kompetens och möter arbetslivets långsiktiga behov.

3.3. Utvecklingsområde: Företagsservice

Växjö kommun ska vara en möjliggörare genom professionell service, tydliga kontaktvägar och ett bemötande som skapar förtroende. Ett starkt företagsklimat bygger på ömsesidig förståelse – både kommunen och företagen behöver förstå varandras roller, ansvar och villkor. Det bidrar till ett företagsklimat där företag känner trygghet i sina kontakter och upplever goda förutsättningar att utveckla sin verksamhet.

3.3.1. Insatsområden

- Säkerställa ett professionellt och serviceinriktat bemötande med företagsfokus i hela kommunkoncernen.
- Samordna kommunens kontakter med företag för att skapa tydliga kontaktvägar och helhetsperspektiv.
- Bygga långsiktiga samarbeten med företag och branschorganisationer.
- Öka kunskapen om kommunens ansvar, regler och processer, såväl internt som hos företagen, i syfte att stärka den ömsesidiga förståelsen.

3.4. Utvecklingsområde: Etablering och expansion

Företag ska ha goda möjligheter att etablera sig, växa och utvecklas i hela Växjö kommun. Det innebär att kommunen säkerställer attraktiva etableringslägen, god planeringsberedskap och förutsättningar som gör det lätt att ta nästa steg i sin utveckling. Genom en nära dialog och förståelse för näringslivets behov kan kommunen skapa miljöer som stödjer både nya etableringar och befintliga

företags fortsatta utveckling. Detta ger förutsättningar för hållbar tillväxt i hela kommunen.

3.4.1. Insatsområden

- Säkerställa god tillgång till verksamhetsmark och etableringslägen.
- Möjliggöra tillgång till energi och samarbeta med relevanta aktörer för att möta företagens behov.
- Utveckla infrastruktur och kollektivtrafik kopplat till etableringar och pendlingsströmmar.
- Arbeta proaktivt med etableringsdialoger och expansionsbehov.
- Utveckla samarbetet med regionala och nationella aktörer kring etablerings-och investeringsfrågor.